

両立支援制度の促進のための PKUTECH 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させつつ、その能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和が図れる環境整備に向けて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得率を30%以上とする。

<対策>

- ・2025年4月～：育児休業取得者の体験談を社内イントラネット上で共有し、取得の促進を図る
- ・2025年6月～：管理職向けに「男性育休の意義と支援方法」に関する研修を実施
- ・2025年10月～：育児休業取得希望者に対する業務調整支援の導入
- ・2026年4月～：取得率の部門別分析と、未達部門への重点支援

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月17時間未満とする

<対策>

- ・2025年4月～：全社員を対象に「業務効率化と時間管理」に関する研修を実施
- ・2025年10月～：部門ごとの残業時間のモニタリングとフィードバック制度の導入
- ・2026年4月～：定時退社推奨日の設定（管理本部向け：毎週水曜日）と、管理職による推奨日実施確認の徹底